

# Jaarplan 2026

Samen vooruit

---

## Inhoud

- 2** Inleiding
- 3** Het meerjarenbeleidsplan 2023-2027
- 4** NHG Pijlers
- 6** Verschil maken onder druk
- 8** Duurzaamheid
- 9** Digitaal ondersteunde huisartsenzorg
- 11** Ledenwerving en behoud
- 13** Thuisarts
- 14** Colofon

# Samen vooruit

In 2026 bestaat het Nederlands Huisartsen Genootschap 70 jaar. De missie blijft onveranderd: ondersteunen van huisartsen bij het leveren van toegankelijke, wetenschappelijk onderbouwde en kwalitatief goede zorg. Dit jaarplan 2026 geeft een overzicht van de belangrijkste speerpunten en initiatieven voor toekomstgerichte huisartsenzorg.

Als wetenschappelijke vereniging blijven we investeren in de kwaliteit en (door)ontwikkeling van onze richtlijnen, e-learningmodules, Thuisarts en andere ondersteunende producten van het NHG. In 2026 versterken we de toepasbaarheid van onze producten en werken we aan de waardering ervan, zodat jij je kunt blijven richten op kwalitatief hoogstaande patiëntenzorg. Ook zetten we in op strategische dossiers, zoals het Integraal Zorgakkoord en het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord.

In 2026 willen we je proactiever informeren en nog meer jouw belangen behartigen. Met de oprichting van een 'team actualiteiten' en een breed project gericht op producten en diensten, willen we sneller en gericht inspelen op de actuele ontwikkelingen. We pakken actuele vraagstukken op, zoals infectieziekten, geneesmiddeltekorten en medicatieoverdracht. Door nauwe samenwerking met partners en door het delen van onze inhoudelijke expertise, kunnen we sneller reageren

op wat er speelt in de samenleving. Het NHG beoogt een betrouwbare partner te zijn voor jou als lid en samenwerkingspartner. Dat vraagt om heldere standpunten, wetenschappelijke onderbouwing en zichtbare aanwezigheid.

Duurzaamheid krijgt in 2026 een prominente plek binnen onze plannen. We starten met een NHG-breed duurzaamheidsbeleid, voeren deelprojecten uit binnen het VWS-programma Duurzame Huisartsenzorg, en integreren duurzame keuzes in onze producten, richtlijnen en communicatie. Ook intern nemen we onze verantwoordelijkheid door bewuster om te gaan met materialen, mobiliteit en afvalstromen.

Innovatie is voor het NHG geen doel op zich, maar een middel om de huisartsenzorg daadwerkelijk te verbeteren. In 2026 richten we ons daarom op digitaal ondersteunde huisartsenzorg, waarbij wij de ontwikkeling van Artificial Intelligence (AI) als een strategische kernopgave zien. We onderzoeken waar digitale technologieën van meerwaarde zijn voor de huisarts en diens team, en blijven onze expertise inzetten op het gebied van registratie, dossiervoering en gegevensuitwisseling. Belangrijk hierbij is dat innovaties aansluiten bij het werkproces van de huisarts en niet leiden tot extra werkdruk.



Jaarplan 2026 geeft ons richting maar biedt ook ruimte voor initiatieven vanuit de huisartsenpraktijk. We nodigen je van harte uit om mee te denken, feedback te geven en samen met ons het verschil te maken. Jouw betrokkenheid is voor ons van onschatbare waarde en vormt de basis voor sterke, veerkrachtige en toekomstgerichte huisartsenzorg.

Dit doen wij samen met enthousiaste NHG-collega's die zich met plezier inzetten voor de leden. Onze kernwaarden samen, persoonsgericht en duurzaam blijven leidend. Samen bouwen we aan een toekomstbestendige en waardevolle huisartsenzorg.

Met vriendelijke groet,  
*Raymond Wetzels en Eric Scheppink, Raad van Bestuur*

# Waar staat het NHG voor?

## Maatschappelijke rol huisartsenzorg

De best mogelijke huisartsenzorg leveren in alle fasen van het leven, vanuit de kernwaarden van de huisartsenzorg: persoonsgericht, medisch-generalistisch, continu en gezamenlijk.

+ Samen leveren we kwalitatief hoogstaande huisartsgeneeskunde

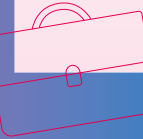
### Missie van het NHG

Het Nederlands Huisartsen Genootschap bevordert een wetenschappelijk gefundeerde en kwalitatief hoogstaande uitoefening van de huisartsgeneeskunde.

Onafhankelijk

Inhoudskundig

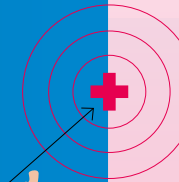
Impactvol



“Voor het bereiken van de doelstellingen kan de huidige koers grotendeels worden aangehouden, maar is het wel noodzakelijk om aan te scherpen”

### Speerpunten 2023-2027

- Verschil maken onder druk
- Digitaal ondersteunde huisartsenzorg
- Duurzaamheid



### Onze pijlers

  
Toegevoegde waarde voor huisartsen

  
We onderzoeken de beste werkwijze

  
We meten succes

  
We werken samen

### Wetenschappelijk fundament

Wetenschappelijke kennis toegankelijk en toepasbaar maken voor de huisartsenzorg

Stimuleren van wetenschappelijk onderzoek ter verbetering van de huisartsenzorg

### Kwalitatief hoogstaande vakuitoefening

Vaststellen van kwaliteitsnormen en de professionele standaard voor de vakuitoefening

Ontwikkelen en aanbieden van producten en diensten die de vakuitoefening ondersteunen

Stimuleren en faciliteren van een leven lang leren



### Toekomstbestendigheid

Monitoren en duiden van ontwikkelingen met impact op de huisartsenzorg, en inzichten vertalen naar benodigde acties om de toekomstbestendigheid te waarborgen

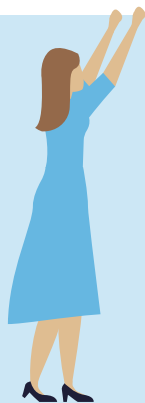
### Genootschap

Inhoud geven aan het zijn van een missiegedreven collectief van huisartsen dat de vakinhoud van de huisartsenzorg bewaakt

# NHG Pijlers

## Wetenschappelijk Fundament

- We herzien 15 NHG-richtlijnen en publiceren 8 NHG-zelfzorgadviezen.
- We werken aan een dynamische Kennisagenda Huisartsenzorg.
- We zetten ons in voor het ontwikkelen van de Cirkel van Gepast Gebruik voor de huisartsenzorg
- We ondersteunen het Landelijk Samenwerkingsverband Academische Werkplaatsen Huisartsenzorg (LSAWH).
- We betrekken NHG-leden actief bij het ontwikkelen van richtlijnen om participatie te stimuleren.



## Kwalitatief Hoogstaande Vakuitoefening

- We stimuleren gedeelde besluitvorming met behulp van keuzekaarten.
- We herzien de NHG-richtlijnen gegevens-uitwisseling Huisarts en Specialist (HASP) en Adequate dossiervorming.
- We vatten het (niet-)medicamenteus beleid samen per NHG-richtlijn in een praktisch stappenplan in het NHG-Formularium.
- We ontwikkelen 8 nieuwe, 8-10 herziene en 5-7 korte mobielvriendelijke e-learningmodules.
- We ondersteunen actief huisartsenpraktijken bij het opzetten en onderhouden van een kwaliteitssysteem volgens de visie "Samen leren en werken aan kwaliteit".

## Toekomstbestendigheid

- We bouwen strategisch aan relaties met belangrijke stakeholders zoals IGJ, VWS, ZN, KNMG en ZEGG.
- We starten een project voor efficiënter updaten van richtlijnen.
- We stellen een werkplan op voor de Visie Huisartsenzorg 2035.
- In H&W bespreken we relevante ontwikkelingen die effect hebben op de kwaliteit en toekomst van de huisartsenzorg.
- We verbeteren onze websites voor betere toegankelijkheid voor huisartsen, met aandacht voor het gebruik van AI.



# NHG Pijlers

## Genootschap

- In 2026 binden we (meer) startende huisartsen aan het NHG.
- We vergroten de zichtbaarheid van onze visie, standpunten en activiteiten richting leden, patiënten en stakeholders.
- We communiceren actief over belangrijke richtlijnen met onze leden en de (landelijke) media.
- In H&W verbeteren we continu de tevredenheid en participatie van lezers en luisteraars via gerichte projecten.



# Verskil maken onder druk

Huisartsen ervaren in hun dagelijkse praktijk een toenemende werkdruk. De zorgvraag neemt toe door vergrijzing, taakverschuiving van de tweede naar de eerste lijn, en beperkte doorverwijsmogelijkheden. In 2026 zoeken we naar snelle en proactieve manieren om onze leden te informeren over belangrijke ontwikkelingen, behartigen we hun belangen nog meer en richten we onze blik breder: niet alleen op huisartsen, maar op het hele team.



## **Informatievoorziening: relevant, tijdig en afgestemd**

In 2026 richten we ons op het verbeteren van de informatievoorziening richting huisartsen. We beschikken over waardevolle informatiebronnen, zoals de richtlijnen, e-learningmodules, H&W, Thuisarts en andere ondersteunende producten voor praktijkvoering. Ons doel is om deze kennis en producten zo effectief mogelijk te verspreiden naar onze leden, via de juiste kanalen en op het juiste moment. Zo voorzien we huisartsen van relevante en volledige informatie, afgestemd op hun behoeften.

Komend jaar zetten we twee NHG-brede teams op:

- Een 'team actualiteiten' dat snel kan inspelen op maatschappelijke thema's.
- Een projectteam gericht op producten en diensten, met een brede blik op het hele huisartsteam.

Voor leden en abonnees blijft H&W de wetenschappelijke titel die toegankelijke en betrouwbare informatie geeft over actuele, wetenschappelijke ontwikkelingen.

### **Belangenbehartiging, standpunten en visies**

Ook in 2026 behartigen we de inhoudelijke belangen van huisartsen op strategische dossiers, zoals het Integraal Zorgakkoord (IZA), Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) en Zorginstituut Nederland (ZINL). Dit doen we in samenwerking met andere partners. We blijven ons inzetten voor belangen op medisch-inhoudelijke thema's, zoals palliatieve zorg, ouderenzorg, oncologie, huisartsenzorg voor patiënten met psychische problematiek, spoedzorg en persoonsgerichte zorg.

*Met heldere, tijdige informatie ondersteunen we huisartsen bij het leveren van de beste zorg.*

Samen met LHV en InEen publiceren we in 2026 een handreiking palliatieve zorg. Daarnaast herzien we ons standpunt over medische check-ups bij mensen zonder klachten, waarbij wetenschappelijke onderbouwing en praktijkrelevantie leidend zijn.

### **Maatschappelijke relevantie**

We spelen sneller in op actuele thema's door kort cyclische adviezen en handelingsperspectief te geven aan leden en hun teams.

We spelen actief in op maatschappelijke vraagstukken, zoals infectieziekten, obesitas, vergrijzing en taalbarrières en langdurige klachten na Covid. Daarnaast geven we inhoudelijke adviezen bij onder meer geneesmiddeltekorten en medicatieoverdracht, en bewaken we de belangen van onze leden.

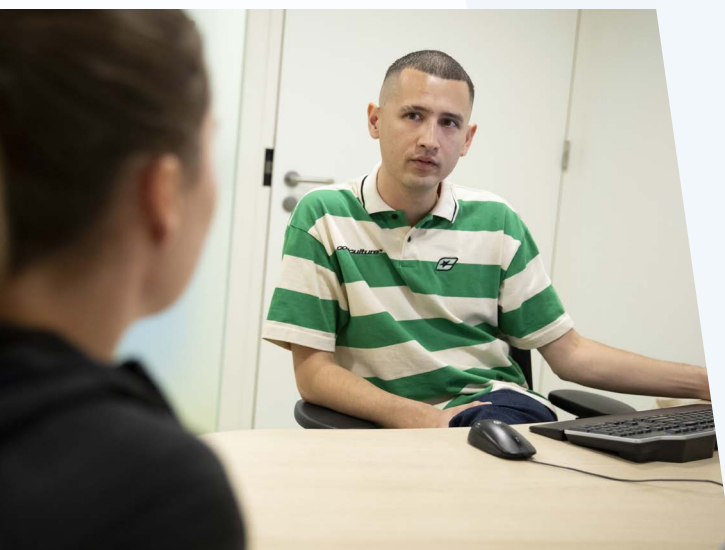
### **Innovatie in gegevensuitwisseling**

Met onze expertise op het gebied van registratie, dossiervoering en gegevensuitwisseling dragen we bij aan de ontwikkeling van het gezondheidsinformatiestelsel, op nationaal en internationaal vlak. Samen met LHV en InEen vertegenwoordigen we de belangen van de huisartsenzorg in externe programma's, zoals Eenheid van Taal (SNOMED) en gegevensuitwisseling in de spoedzorg en met de patiënt. Aansluiting op het werkproces van de huisarts staat hierbij centraal, om verdere verhoging van de werkdruk te voorkomen.



# Duurzaamheid

Hoe kun je als huisarts bijdragen aan een duurzame gezondheidszorg, waarbij je rekening houdt met de impact op het milieu, sociale rechtvaardigheid en economische haalbaarheid? Voor ons is dit een van de centrale vraagstukken voor 2026.



## Toekomstbestendige huisartsenzorg

In 2026 starten we met het NHC-brede duurzaamheidsbeleid. Hiermee dragen we actief bij aan toekomstbestendige, klimaatvriendelijke huisartsenzorg, in lijn met de Green Deal.

Binnen het tripartite VWS-programma Duurzame Huisartsenzorg voeren we deelprojecten uit en actualiseren we onze informatievoorziening. Duurzaamheid wordt waar mogelijk geïntegreerd in NHC-producten en -diensten.

We stimuleren zowel intern als extern bewustwording over de relatie tussen gezondheid en milieu, en bevorderen duurzame keuzes in richtlijnen, communicatie en scholing. H&W blijft regelmatig publiceren over duurzaamheid in de huisartsenzorg en laat zich hierbij adviseren door een themagroep Planetary Health.

## Duurzaamheid in richtlijnontwikkeling

In 2026 richten wij ons op het ontwikkelen en toepassen van uitgangspunten voor het integreren van duurzaamheid bij elke richtlijnherziening. Voor geneesmiddeladviezen in drie specifieke richtlijnen passen we deze aan vanuit het oogpunt van duurzaam voorschrijven. Ook dragen we bij aan een extern gefinancierd project dat zich richt op de wetenschappelijke onderbouwing van duurzame huisartsenzorg.

## Duurzaamheid is ook intern aanwezig

Ook intern kijken we naar manieren om te verduurzamen. We bevorderen het hergebruik van overtollig materiaal en inventaris en zetten in op duurzame mobiliteit voor medewerkers, onder andere door een fietsenplan en OV-vergoeding. Daarnaast verkleint H&W haar ecologische voetafdruk door over te stappen op duurzamer papier en wikkelmaterialen.

# Digitaal ondersteunde huisartsenzorg

Om de kwaliteit, toegankelijkheid en doelmatigheid van de huisartsenzorg te verbeteren, zullen we optimaal gebruikmaken van de mogelijkheden die digitale technologieën bieden. Dit jaar ligt de focus op AI, waarbij we kijken naar de toegevoegde waarde voor onze leden en bij interne processen.



## AI-strategie en digitale toepassingen

We zien AI als een strategische kernopgave. Dit betekent dat AI niet wordt gezien als een losstaand project, maar als een structurele ontwikkeling die alle domeinen van het NHG beïnvloedt: interne bedrijfsvoering, productontwikkeling, ledenondersteuning en samenwerking in het veld. Het NHG wil zich profileren als dé kennisorganisatie voor AI in de huisartsenzorg en tegelijkertijd anticiperen op scenario's waarin AI de rol van kennisinstututen fundamenteel verandert. Op basis van de vastgestelde AI-visie en -strategie werken we aan een plan dat AI op een verantwoorde, onderbouwde en praktijkgerichte manier integreert in onze organisatie.

We benutten ook de kans om onze websites te vernieuwen, waarin innovatieve oplossingen zorgen voor meer samenhang tussen de digitale onderdelen. We gaan verder dan een standaard zoekmachine. De verbinding tussen verschillende platforms en producten staat hierbij centraal, zodat leden eenvoudig en overzichtelijk toegang hebben tot relevante informatie.

Een belangrijke voorwaarde voor een goed functionerend digitaal landschap is de doorontwikkeling van Single Sign-On (SSO). SSO is essentieel om alle producten en diensten van het NHG (en LHV) snel en gemakkelijk beschikbaar te maken.

### Praktische digitale oplossingen

We ontwikkelen, publiceren en actualiseren standpunten en praktijkhandleidingen voor digitale contactmomenten, triage en consultvoorbereiding, videobellen, e-consulten en een begrippenkader digitale zorg. Daarnaast nemen we deel aan de programma's DIGA en DIGIZO.

*We passen AI verantwoord toe voor betere zorg en efficiëntie.*

Voor leden ontwikkelen we een leidraad AI, gericht op het verantwoord gebruik van kunstmatige intelligentie in de praktijk. Voor optimale patiëntenzorg zijn juiste patiëntgegevens, uniforme registratie in het elektronisch patiëntendossier en goede communicatie met andere zorgverleners essentieel. In 2026 herzien we de Richtlijn HASP en dragen zo bij aan continuïteit van goede en veilige zorg.

### Digitale zorg in richtlijnen en producten

Vanuit Richtlijnontwikkeling starten we een project om digitale zorg structureel te integreren in richtlijnen. Bij elke richtlijnherziening wordt rekening gehouden met digitale zorg. Specifiek voor de ontwikkeling van onze producten, zoals richtlijnen en het formularium, wordt gebruik van AI verder verkend en waar mogelijk toegepast. In samenwerking

met de Universiteit Maastricht lanceren we in 2026 een generatieve AI-tool bestemd voor onze leden bij het gebruik van NHG-richtlijnen.

### Digitale innovatie bij H&W

Het thema digitaal ondersteunde huisartsenzorg komt in 2026 minimaal eens per vier weken aan bod op de verschillende H&W-kanalen. De in 2025 opgeleverde generatieve AI-applicatie zal H&W verder onderhouden en ontwikkelen. De redactie onderzoekt en implementeert mogelijkheden om secretariële en eindredactionele werkzaamheden efficiënter te maken met AI-tools.



# Ledenwerving en behoud

Het NHG is een gedragen vereniging waarbij huisartsen zich sterk betrokken voelen. We gaan actief aan de slag om ledenparticipatie, ledentevredenheid en de groei van het ledenaantal te vergroten, met als doel zoveel mogelijk huisartsen aan ons te binden.



## Samen sterk voor de huisartsenzorg

Ons streven uit het Meerjarenbeleidplan is dat in 2027 90% van de huisartsen lid is van de vereniging. In 2026 blijven we bijdragen aan deze ambitie, met speciale aandacht voor het werven van startende huisartsen. We bouwen voort op inzichten uit onderzoek om ons lidmaatschapsmodel beter te laten aansluiten bij de wensen en behoeften van jonge artsen, zodat meer starters kiezen voor een NHG-lidmaatschap.

Behoud van leden is een gezamenlijke doelstelling binnen het NHG. We proberen de betrokkenheid van huisartsen te vergroten door actief te investeren in communicatie, kennisdeling en het faciliteren van relevante keuzes op basis van data-inzichten. Zo bepalen we samen hoe en via welke kanalen informatie en kennis het beste verspreid wordt.

Leden vormen de basis van het NHG. De leden zorgen voor draagvlak, betrokkenheid en continuïteit. In een snel veranderende zorgsector, waarin de druk op huisartsen toeneemt is een sterke, representatieve achterban essentieel. Alleen zo kan het NHG effectief opkomen voor de wetenschappelijke belangen van huisartsen, hoogwaardige richtlijnen ontwikkelen en inspelen op actuele ontwikkelingen in het vakgebied. De veranderende maatschappij vraagt om een actieve strategie om leden te betrekken en te binden. Door te investeren in ledenwerving én ledenbehoud blijft het NHG relevant, toekomstbestendig en in staat om samen met haar leden het verschil te maken.

*Samen met onze leden  
versterken we de  
huisartsenzorg van  
vandaag én morgen.*



### Digitale toegankelijkheid en ledenvoordelen

Onze richtlijnen zijn digitaal toegankelijk en de website wordt continu doorontwikkeld. Nieuwe functionaliteiten worden getest en geïmplementeerd, met veel aandacht voor veiligheid en stabiliteit. In 2026 onderzoeken we een specifiek model waarbij bepaalde functionaliteiten, zoals generatieve AI, exclusief voor leden beschikbaar komen. Ook verbeteren we ons gebruikersportaal, zodat de administratie rondom het lidmaatschap eenvoudiger en efficiënter verloopt. Hiermee ondersteunen we leden optimaal en versterken we de binding met het NHG.

### Participatie en tevredenheid

In 2026 zet H&W in op het vergroten van de tevredenheid van lezers en luisteraars door drie geaccrediteerde nascholingen (artikelen en podcasts) te ontwikkelen, inclusief een toets in de NHG-leeromgeving waarmee leden accreditatiepunten kunnen behalen. Daarnaast vergroten we de gebruiksvriendelijkheid van online datavisualisaties door betere formats en interactieve mogelijkheden.

Om de participatie van gebruikers en auteurs te stimuleren, nodigen we lezers en luisteraars structureel uit om te reageren op onze content. We maken lopende discussies beter zichtbaar en sturen regelmatig gerichte oproepen voor inzendingen voor rubrieken als H&Weetje, Diagnose à vue, Casuïstiek en Lopend Onderzoek.

### Bekostiging van ambities

Het NHG heeft een sterke financiële positie wat essentieel is voor het realiseren van de langetermijndoelen. Om deze positie te behouden, nemen we de volgende maatregelen:

- **Inkomsten versterken en uitbreiden:** We bevorderen het NHG-lidmaatschap, zorgen voor continuïteit in subsidies, actualiseren het prijsbeleid en zoeken nieuwe financieringsbronnen.
- **Kosten beheersen:** We vergroten de efficiëntie, bevorderen kostenbewustzijn en beperken financiële risico's.
- **Financieel beheer optimaliseren:** We verbeteren processen rond begrotingen, liquiditeitsbeheer, subsidie-administratie en rapportages over financiële weerbaarheid.

Ons inzicht in de relatie tussen activiteiten, kosten en financieringsbronnen (contributies vs. subsidies) wordt steeds beter. Deze inzichten worden in 2026 verder uitgewerkt, zodat we beter kunnen inspelen op veranderingen. Voor continuïteit blijven twee punten cruciaal:

- **Ledencontributies**
- **Subsidies**

Beide pijlers kennen hun eigen dynamiek en risico's. Onze medewerkers zijn onmisbaar voor het realiseren van onze missie. Daarom moderniseren we het HR-beleid, gericht op behoud en aantrekken van talent via onder meer gesprekkencyclus, opleidingen, levensfasebewust personeelsbeleid en arbeidsmarktcommunicatie.

# Thuisarts



Bij Thuisarts vinden mensen betrouwbare informatie over ziekte en gezondheid. Thuisarts zorgt voor de juiste informatie op het juiste moment: wat mensen zelf kunnen doen en waarvoor ze hulp van een arts nodig hebben, en ook hoe ze voor hun eigen gezondheid kunnen zorgen. Thuisarts blijft zich inhoudelijk én functioneel ontwikkelen. Zo zorgen we ervoor dat Thuisarts blijft aansluiten op de veranderende behoeften van burgers, patiënten, huisartsen en andere zorgverleners. En het de eerste plek is waar je het checkt!

Thuisarts behoudt zijn belangrijke functie van ondersteuning van de huisarts, en versterkt zijn positie als betrouwbare informatiebron voor burgers en patiënten. We spelen in op veranderend zoekgedrag met technologische innovaties, waaronder de introductie van de Thuisarts-assistent (ThuisartsGPT) – een AI-chatbot die antwoorden geeft op basis van de medische inhoud van Thuisarts. Via beeldmateriaal en praktische hulpmiddelen maken we de content toegankelijker en geven we mensen meer handelingsperspectief op het gebied van gezond leven en preventie.

Met een vernieuwd beeldmerk en inzet van nieuwe kanalen vergroten we de zichtbaarheid van Thuisarts. Naast de website, app en Thuisarts-assistent is de informatie vindbaar op sites van diverse zorgaanbieders zoals huisartsen, spoedposten, ziekenhuizen, diverse instellingen en op sociale media. Thuisarts biedt hiervoor een betrouwbare digitale kennisinfrastructuur die technisch goed wordt onderhouden en inhoudelijk actueel blijft. Zorgverleners en organisaties kunnen eenvoudig koppelen via API's, en sociale media of andere beelden en nieuwsberichten integreren in hun eigen platformen. Zo tonen veel omgevingen de door artsen gemaakte en goedgekeurde medische inhoud van Thuisarts. In de regio Eindhoven meten we de impact van verschillende onderdelen, met het oog op bredere implementatie.

In 2024 hebben het Nederlands Huisartsen Genootschap, de Federatie Medisch Specialisten en Patiëntenfederatie Nederland opdracht gegeven om Thuisarts duurzaam te positioneren in het zorglandschap. VWS en Zorgverzekeraars Nederland financieren de doorontwikkeling tot en met 2026. Voor de periode vanaf 2027 werken we aan duurzame en stabiele financiering. Parallel verkennen we juridische en bestuurlijke implicaties. Zo blijft Thuisarts toekomstbestendig en in staat om in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen, technologische trends en veranderende informatiebehoeften – ter ondersteuning van burgers én zorgverleners.

**Colofon**

Dit is een uitgave van het Nederlands Huisartsen Genootschap (NHG), de wetenschappelijke vereniging voor en door huisartsen ([www.nhg.org](http://www.nhg.org)).

Redactie: NHG-bureau

Concept, ontwerp en realisatie: Ratio Design

November 2025

