

## Stap 11: Voeren van het visitatiegesprek met de gespreksleider

De uitkomsten van de zelfevaluatie, de feedback van uw collega's en de patiënten zijn samengevat in twee feedbackrapporten. Deze rapporten vormen de basis voor een gesprek tussen u en de gespreksleider. Gezamenlijk kijkt en bespreekt u wat deze 360 graden feedback zegt over uw functioneren en welke implicaties dit heeft voor uw functioneren. Dit gesprek geeft u houvast in het formuleren van een **persoonlijk ontwikkelplan** (POP). Hierin benoemt u minimaal één en maximaal drie van uw sterke kanten en ontwikkelpunten. Tijdens het gesprek stelt u met de gespreksleider de hoofdlijnen van het gespreksverslag vast. De gespreksleider fungeert daarbij als uw klankbord.

## Stap 12 en 13: Van conceptverslag naar POP

Van het visitatiegesprek maakt de gespreksleider een concept-gespreksverslag, aan de hand van het format zoals beschreven in bijlage 3. Het persoonlijk ontwikkelplan (POP) is een onderdeel van dit gespreksverslag.

Tijdens het gesprek heeft u samen met de gespreksleider de hoofdlijnen van het gespreksverslag vastgesteld. Dit betekent dat:

- Uw algemene reacties n.a.v. de resultaten beschreven zijn
- De discrepanties tussen uw antwoorden en die van uw collega's/patiënten beschreven zijn
- U één tot drie ontwikkeldoelen heeft geformuleerd in het POP, evt. aangevuld met extra conclusies
- Eventuele algemene opmerkingen van u of uw gespreksleider zijn beschreven  
Zowel u als de gespreksleider mogen op eigen titel opmerkingen plaatsen in het verslag. Deze opmerkingen kunnen niet door de ander worden gewijzigd.

Vervolgens biedt de gespreksleider het concept-gespreksverslag bij u aan ter goedkeuring. U kunt nu nog opmerkingen toevoegen en zaken die niet goed staan beschreven in het POP doorgeven aan de gespreksleider. Nadat de gespreksleider uw aanpassingen heeft verwerkt zal hij/zij u vragen akkoord te gaan met het gespreksverslag.